



รายงานผล  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ 2565



โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.2565 เพื่อจะได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและนำมาปรับใช้ในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้เกิดความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการจัดการศึกษาสนองนโยบายของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในปีงบประมาณต่อไป

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ทำให้รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนบริหาร การจัดการศึกษาของสถานศึกษา และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์

## ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ มีแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

### 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังอย่างเป็นระบบ โดยการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังตามความจำเป็นของสถานศึกษา มีแผนการใช้และพัฒนาอัตรากำลังคนเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

#### เรื่องดำเนินการ

- การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การควบคุมจัดทำเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตาม

#### หลักเกณฑ์หรือกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ.กำหนด

- ดำเนินการเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การบริหารดำเนินการเกี่ยวกับ ตามกรอบหรือที่ได้รับจัดสรร
- การเกลี่ยตำแหน่ง การเกษียณอายุราชการ ราชการ แนวนอ้มการเคลื่อนย้ายและการสูญเสียอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ มีการจัดประชุมแผนอัตรากำลังที่เป็นระบบ สามารถใช้และพัฒนาอัตรากำลังคนเหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง สามารถวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังได้ตามความจำเป็นของสถานศึกษา ข้อมูลอัตรากำลังครบถ้วน สามารถนำไปใช้บริหารจัดการเรื่องการรับย้าย การสอบแข่งขันบรรจุ ได้ถูกต้องตรงความต้องการและตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

## 2. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยการสรรหาคนที่มีความรู้ ความสามารถ และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา เพื่อให้มีขวัญและกำลังใจก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ

### เรื่องที่ดำเนินการ

- ดำเนินการคัดเลือก ผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้สอนดีเด่น เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติส่งเสริมสมรรถนะ และประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน เสริมสร้างศรัทธาความน่าเชื่อถือ และเป็นแบบอย่างที่ดีในวิชาชีพให้เป็นที่ยอมรับแก่สังคม

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเข้ารับการคัดเลือกบุคคลดีเด่นที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานในสังกัดและนอกสังกัดผลการโรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ จัดพิธีมอบรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติให้กับผู้มีผลงานดีเด่น ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในวันครู โอกาสสำคัญ หรือในวันที่กำหนดเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติโดยเฉพาะ ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดเกิดความภาคภูมิใจในอาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน และสังคม สามารถนำผลงานประกอบเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าด้านอาชีพได้



## 3. ด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร โดยดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณและสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และภาระงานของโรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์

### เรื่องที่ดำเนินการ

- ส่งเสริมข้าราชการครูและบุคลากรให้พัฒนาตนเองผ่านการเข้ารับการอบรมต่าง ๆ
- การประชาสัมพันธ์เข้ารับการอบรมตามหน่วยงานต่าง ๆ

- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าอบรม ประชุม สัมมนา เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่

#### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ สามารถดำเนินการตามโครงการพัฒนาการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประชาสัมพันธ์การอบรมจากหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตร ให้ผู้ที่มีความตั้งใจพัฒนาตนเอง



#### 4. ด้านการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดนโยบายด้านการสร้างทางก้าวหน้า ในวิชาชีพ โดยสนับสนุนการสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถก้าวหน้าโดยอาศัยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง รวมถึงภารกิจหน้าที่ที่ได้ปฏิบัติประสบผลสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถก้าวหน้าได้อย่างหลากหลาย เช่น การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม การขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ การเปลี่ยนตำแหน่งและสายงาน ฯลฯ

#### เรื่องที่ดำเนินการ

- ดำเนินการขอและพิจารณาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะที่สูงขึ้น
- ศึกษาต่อและการเพิ่มวุฒิการศึกษา
- ประชาสัมพันธ์การอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในหน้าที่

#### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ดำเนินการขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ ตามคำขอของผู้ยื่นด้วยความรวดเร็ว ให้การอำนวยความสะดวก คำแนะนำ และเป็นพี่ปรึกษา หากคำตอบไขข้อสงสัยให้ข้าราชการครู ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านการประเมิน และได้เลื่อนเป็นวิทยฐานะตามลำดับ



## 5. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดให้มีนโยบายด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โดยที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจ ซึ่งจะส่งผลให้ข้าราชการและผู้บริหารปฏิบัติงานมีการปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างเต็มประสิทธิภาพ

### เรื่องที่ต้องดำเนินการ

- ดำเนินการจูงแรงปฏิบัติในการอนุมัติให้การลาไปศึกษา ฝึกอบรม หรือวิจัย ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา
- การขออนุญาตลา กิจ
- การดำเนินการขอเปลี่ยนแปลงประวัติ
- การดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวข้าราชการบ้านาญข้าราชการ
- การดำเนินการการขอลาออกจากราชการ
- การดำเนินการเกี่ยวกับการถึงแก่กรรม

### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการลาไปศึกษาฯ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลา มีความพึงพอใจในการการบริการเพิ่ม เปลี่ยนแปลงประวัติ สิทธิสวัสดิการที่ข้าราชการทุกท่านพึงได้รับ ส่งผลให้ข้าราชการทุกท่านไม่มีความกังวลใจในสิทธิประโยชน์



## 6. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งและบุคลากรเป็นกิจกรรมหนึ่งของการบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นลำดับแรกในการจัดคนเข้าทำงาน การสรรหาที่มีความสำคัญต่อองค์กรอย่างยิ่ง ถ้าองค์กรสามารถสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในองค์กรจะส่งผลให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน สำหรับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

### เรื่องที่ดำเนินการ

- ดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ตำแหน่งครู
- การตัดโอน การกำหนดตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ดำเนินการสอบแข่งขันบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ.2565 (กระบวนการสอบ ภาค ก. และภาค ข.)
- ดำเนินการแต่งตั้ง ย้าย โอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมทั้งภายในและระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

## 7. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นกระบวนการประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ ที่มีคุณค่าต่อการปฏิบัติงานภายในเวลาที่กำหนดไว้อย่างแน่นอน การประเมิน ต้องอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน

### เรื่องที่ดำเนินการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินค่าของบุคคลผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งผลงานและคุณลักษณะอื่น ๆ เพื่อเลื่อนเงินเดือน

### ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรวบรวมข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ด้วยมาตรฐานแบบเดียวกัน เกณฑ์การประเมินมีประสิทธิภาพเป็นธรรมสร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกท่าน



## 8. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัย โดยให้ความสำคัญอย่างมากในการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรเป็นข้าราชการที่ดี โดยสร้างความตระหนักรู้ปลุกจิตสำนึกในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และผู้มารับบริการ

### เรื่องที่สำคัญ

- จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์การป้องกันการกระทำผิดวินัยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- แจกและส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

### การดำเนินงาน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม รักษาระเบียบวินัยปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการร้องเรียนการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่

### ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากตารางเวลาตามปฏิทินการปฏิบัติงานของโรงเรียนมีการดำเนินกิจกรรมในด้านต่าง ๆ ค่อนข้างมาก ส่งผลให้การดำเนินการจัดการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการเป็นไปเป็นตามนโยบายได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดและส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามมาตรฐานวิชาชีพ จรรยาบรรณ และสอดคล้องกับนโยบายและภาระงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 จึงควรจัดการอบรมให้เหมาะสมกับปฏิทินการปฏิบัติงาน





**โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ