



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

1.ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากร

แนวทางการปฏิบัติ

การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2. ด้านการสรรหา การคัดเลือกและการสั่งจ้าง ประกอบด้วย

2.1 สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง ดำเนินการประกาศรับสมัครอย่างโปร่งใสทั่วถึง ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เช่น เว็บไซต์โรงเรียน ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

การคัดเลือกและการว่าจ้าง

วิธีการคัดเลือกกำหนดขั้นตอน ดังนี้

- ประกาศคัดเลือก
- แต่งตั้งคณะกรรมการ
- รับสมัครคณะกรรมการ
- ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด
- สอบข้อเขียน
- ประเมินความเหมาะสม (สัมภาษณ์)
- ประกาศผลการคัดเลือก
- ทำสัญญาจ้าง

3.เสริมสร้างขีดความสามารถ ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

การบริหารผลการปฏิบัติงาน มีการประเมินอย่างเป็นระบบมีมาตรฐานเดียวกัน ดำเนินการปีละ 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 1 ตุลาคม - 31 มีนาคม

ครั้งที่ 2 1 เมษายน - 30 กันยายน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาและฝึกอบรมดำเนินการตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่งโดยแบ่งเป็น

4.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้พื้นฐาน

- ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

4.2 การพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ

- พัฒนาตามสมรรถนะกลุ่มงานและตำแหน่งงาน

4.3 ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาบุคคล

4.4 ประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สถานศึกษากำหนด

4.5 จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน

4.6 การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรทางการศึกษา

5. ด้านการรักษาไว้ สร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

5.1 ปรับปรุงระบบข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน

5.2 จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชย บุคลากร

5.3 กำหนดวัฒนธรรมองค์กร เช่น แต่งกายชุดพื้นเมืองในวันศุกร์

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด



(นางสาวรุจิรัตน์ ธนดลชยากร)

หัวหน้าบริหารงานบุคคล



โรงเรียนประถมศึกษาธรรมศาสตร์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ